Утверждаю

Глава администрации г.Фокино

Н.С. Гришина

«23» марта 2020 года

Доклад по исполнению Плана

противодействия коррупции

в администрации города Фокино на 2018-2020 годы за 2019 год

1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности

**Пункт 1.1.** **Плана**

Постановлением администрации г.Фокино от 18 декабря 2019г. N818-П, приказом КУМИ г.Фокино №54 от 27.12.2019г. утвержден Порядок поступления в администрацию города Фокино обращений и заявлений, являющихся основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации г. Фокино и урегулированию конфликта интересов; Постановлением администрации г.Фокино от 18 декабря 2019 года N817-П утверждена форма журнала уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации

**Пункт 1.2. Плана**

Администрацией города Фокино своевременно представлены доклады о деятельности в области противодействия коррупции за 2017, 2018 годы

**Пункт 1.3. Плана**

Постановлением администрации г.Фокино 25.04.2018г. N279-П утвержден план противодействия коррупции на 2018-2019 годы, в который были внесены изменения постановлением администрации от 20 августа 2018 года N513-П в части замены периода Плана на 2018-2020 годы.

**Пункт 1.4 Плана**

Постановлением администрации г.Фокино 19.04.2019г. N257-П создана комиссия по координации работы по противодействию коррупции, заседания не проводились.

**Пункт 1.5. Плана**

Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих администрации г.Фокино и руководителей подведомственных организаций в 2019 году было проведено 15, из которых:

1 заседание по вопросу рассмотрения обращения организации о трудоустройстве бывшего муниципального служащего, по результатам которого было вынесено решение о направлении материалов в прокуратуру г.Дятьково для принятия соответствующего решения;

4 заседания по вопросу дачи согласия на выполнение иной оплачиваемой работы, по результатам которого было вынесено решений о дачи согласия на осуществление иной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время;

1 заседание по вопросу проведения оценки коррупционных рисков;

7 заседаний по вопросу представления руководителями муниципальных учреждений не полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, по результатам которых принято решение применить к руководителям учреждений меры юридической ответственности в виде дисциплинарного взыскания.

2 заседания комиссии по вопросу представления муниципальными служащими не полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, по результатам которых принято решение применить к муниципальным служащим меры юридической ответственности в виде дисциплинарного взыскания.

Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих Финансового управления администрации г.Фокино в 2019 году было проведено 2, из которых:

1 заседание по вопросу рассмотрения обращения организации о трудоустройстве бывшего муниципального служащего, по результатам которого было вынесено решение об отсутствии нарушений предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, признаков наличия конфликта интересов не выявлено;

1 заседание комиссии по вопросу представления муниципальными служащими не полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, по результатам которых принято решение применить к муниципальному служащему меры юридической ответственности в виде дисциплинарного взыскания.

Работа комиссий освещается путем размещения на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Противодействия коррупции» выписок из протоколов заседания комиссии.

**Пункт 1.6. Плана**

По вопросам противодействия коррупции в администрации налажено взаимодействие с прокуратурой г.Дятьково посредствам получения администрацией устных консультаций.

**Пункт 1.7. Плана**

В целях укрепления доверия граждан к деятельности администрации г.Фокино, а также широкого освещения мер по противодействию коррупции, на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создан подраздел «Противодействие коррупции», информация в котором постоянно актуализируется и пополняется согласно Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года №530 н.

**Пункт. 1.8. Плана**

Отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции подготавливается консолидировано с учетом всех органов местного самоуправления городского округа город Фокино Брянской области и своевременно направляется в администрацию Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области.

**Пункт 1.9. Плана**

В 2019 году 5 муниципальных служащих администрации, в чьи должностные обязанности входит противодействие коррупции, прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Основные вопросы противодействия коррупции в органах местного самоуправления». Администрацией направлена заявка на 2020 год в управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области на обучение муниципальных служащих в должностные обязанности, которых входит вопросы противодействия коррупции.

**Пункт 1.10. Плана**

Нормативные документы и методические материалы по вопросам противодействия коррупции своевременно, в том числе под роспись доводятся до сведения всех муниципальных служащих, лиц претендующих на замещение должностей муниципальной службы. Предлагается просмотр слайдов с антикоррупционой тематикой, которые находятся в открытом доступе на официальном сайте органа местного самоуправления в сети "Интернет", а также размещенными на стенде противодействия коррупции наглядными агитационными материалами, с которыми также могут свободно знакомиться граждане, и своевременно реагировать на коррупционные проявления, что в последующем поможет, повысит уровень их правосознания.

**Пункт 1.11. Плана**

Сведения содержащиеся в анкетах муниципальных служащих администрации г.Фокино, КУМИ г.Фокино, Финансового управления администрации г.Фокино актуализированы, в том числе сведения о родственниках и свойственниках, наличие возможного конфликта интересов отсутствует.

1. **Выявление коррупционных рисков и их устранение**

**Пункт 2.1. Плана**

Антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов осуществляетсясогласно, Решения СНДГФ от 24.08.2012г. №4-741. Общее количество подготовленных проектов нормативных правовых актов 53, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза. Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов 2, из них исключено 2.

**Пункт 2.2. Плана**

Проекты Регламентов размещаются на официальном сайте администрации в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

**Пункт 2.3. Плана**

В 2019 году в целях профилактики коррупционных правонарушений в муниципальных организациях, администрацией оказывались консультации по разработке актов локального характера, определяющих порядок реализации антикорупционных процедур. В дальнейшем организации представляли отчеты о выполненных мероприятиях в орган местного самоуправления. Подведя итог данной работы, можно говорить, как минимум о просвещении работников муниципальных организаций в вопросах по соблюдению антикоррупционных стандартов, что подтверждается с их стороны разработкой актов локального характера, определяющих порядок реализации антикорупционных процедур, закрепляет принцип ответственности и неотвратимости наказания.

**Пункт 2.4. Плана**

Важной мерой по профилактике коррупционных правонарушений является выявление коррупционных рисков и их устранение свойственных конкретному структурному подразделению органа местного самоуправления с учетом специфики его функций, что позволяет принимать адресные меры, препятствующие реализации конкретных сложившихся на практике коррупционных схем, формирование которых обусловлено рядом коррупциогенных факторов. В администрации утверждена карта коррупционных рисков от 23.05.2019г. №329-П, включающую в себя наименование структурного подразделения, перечень должностей муниципальной службы замещение, которых связано с коррупционными рисками, коррупционно-опасные функции, типовые ситуации и меры по их минимизации.

1. **Мониторинг соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

**Пункт 3.1. Плана**

По результатам проведенного анализа факты не соблюдения муниципальными служащими требований законодательства в части возможного возникновения конфликта интересов не установлены. Фактов, касающихся получения подарков, а также случаев, при которых возникает обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

**Пункт 3.2. Плана**

Постановлением администрации от 5 сентября 2017 года N682-П утвержден Порядок получения муниципальными служащими разрешения нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организации, за 2019 год уведомлений не поступало.

**Пункт 3.3. Плана**

Администрация г.Фокино:

- поступило и проанализировано 1 уведомление работодателя, которое было рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.По результатам рассмотренияустановлен факт представления организацией уведомления, с нарушением установленного законом срока, в связи с чем материалы были направлены в прокуратуру г.Дятьково.

Финансовое управление администрацию г.Фокино:

-поступило и проанализировано 1 уведомление работодателя, которое было рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.Таким образом, фактов несоблюдения ограничений при заключении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в Финансовом управлении, после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, не выявлено.

**Пункт 3.4. Плана**

Увольнений с муниципальной службы в администрации города Фокино, КУМИ г.Фокино, Финансовом управлении администрации г.Фокино в 2019 году не было.

**Пункт 3.5. Плана**

По результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении конфликта интересов муниципальными служащими администрации г.Фокино, был подготовлен работодателю отчет. Оснований проведения проверочных мероприятий не возникло.

В КУМИ г.Фокино, Финансовом управлении администрации г.Фокино в рамках анализа вышеуказанных сведений нарушений не выявлено.

**Пункт 3.6. Плана**

Основания для принятия решения об осуществлении контроля за расходами отсутствуют, в связи тем, что сделки муниципальными служащими администрации г.Фокино, КУМИ г.Фокино, Финансовом управлении администрации г.Фокино на сумму превышающую общий доход служащего и его супруга (супруги) за три последних года, не совершались.

**Пункт 3.7. Плана**

В администрации г.Фокино за несоблюдение требований законодательства РФ о противодействия коррупции, в части предоставления неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, было привлечено к мерам юридической ответственности в виде дисциплинарного взыскания 2 муниципальных служащих (замечание).

В Финансовом управлении администрации г.Фокино за несоблюдение требований законодательства РФ о противодействия коррупции, в части предоставления неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, был привлечен к мерам юридической ответственности в виде дисциплинарного взыскания 1 муниципальны1 служащий (замечание).

**Пункт 3.8. Плана**

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации г.Фокино, КУМИ г.Фокино, Финансового управления администрации г.Фокино за 2018 год своевременно размещены на официальном сайте администрации г.Фокино в разделе «Противодействия коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Пункт 3.9. Плана**

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год муниципальными служащими администрации г.Фокино, КУМИ г.Фокино, Финансового управления администрации г.Фокино представлены с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».

1. **Работа по противодействию коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления**

**Пункт 4.1. Плана**

Статьей 13.3. Федерального закона установлена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. В целях реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации мер, направленных на предупреждение коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органом местного самоуправления, в 2019 году обозначенным организациям для практической реализации установленных норм оказано содействие по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции. Основной акцент направлен на необходимость в разработке и утверждении локальным актом организации политики организации по противодействию коррупции, которая должна содержать:

1) оценку коррупционных рисков, возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства;

2) перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;

3) план по минимизации установленных коррупционных рисков в организации (разделение выполнения функции, связанной с коррупционными рисками, между несколькими работниками, введение дополнительного контроля или отчетности за выполнением такой функции или регламентация ее выполнения);

4) положение о конфликте интересов, порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

5) положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких нарушений;

6) положение о сообщении работниками организации получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

7) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

8) определение ответственного лица за антикоррупционную работу в организации (издание приказа о назначении, включение соответствующих обязанностей в должностную инструкцию ответственного лица).

**Пункт 4.2. Плана**

Администрацией г.Фокино проводятся консультации с руководителя муниципальных учреждений по вопросам противодействия коррупции. Таким образом, в 2019 году были проведены консультации по вопросам заполнения «Справок БК», предоставления неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по разработке и утверждении локальным актом организации политики по противодействию коррупции в организации.

**Пункт 4.3. Плана**

Руководителями всех муниципальных учреждений предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по утвержденной форме, с использованием «Справки БК» и в установленные сроки.

**Пункт 4.4 Плана**

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные руководителями муниципальных учреждений своевременно размещены на официальном сайте администрации г.Фокино в разделе «Противодействия коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Пункт 4.5. Плана**

Прокуратурой г.Дятьково были проведены проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные руководителями муниципальных учреждений за 2018 год, по результатам которых 7 руководителей указанных учреждений в 2019 году были привлечены к дисциплинарной ответственности.

**Пункт 4.6 Плана**

В целях контроля за соблюдением руководителями муниципальных унитарных предприятий ограничений, установленных статьями 21 и 22 Федерального закона от 14 ноября 2002 года №161-ФЗ, проводятся консультации по вопросам разъяснения данного законодательства, ограничения отражаются в трудовых договорах и должностных инструкциях руководителей, с обязательным ознакомлением под подпись.

**Пункт 4.7. Плана**

Администрацией г.Фокино доводятся до сведения руководителей (заместителей руководителей) некоммерческих организаций ограничения, установленные ст. 27 Федерального закона от 12 января 1996 года N7-ФЗ «О некоммерческих организациях», регулирующие совершение сделок связанных с личной заинтересованностью.

1. **Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами. Обеспечение доступности информации о противодействии коррупции**

**Пункт 5.1. Плана**

Обеспечена обратная связь с гражданами и организациями посредствам заполнения обращения о фактах коррупции на официальном сайте администрации г.Фокино в разделе «Противодействия коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Пункт 5.2. Плана**

На официальном сайте администрации г.Фокино в разделе «Противодействия коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается информация о проведенных заседаниях комиссий администрации г.Фокино и Финансового управления администрации г.Фокино по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Главный специалист отдела

юридической и кадровой работы

Е.Ю. Старостина