Утвержден

Постановлением

администрации города Фокино

от «\_24\_\_»\_\_02\_\_2016 г. N \_105\_-П

ПОРЯДОК

формирования и использования фонда

оплаты труда работников муниципальных

учреждений города Фокино

1. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения города Фокино (далее - фонд оплаты труда) формируется муниципальным учреждением города Фокино (далее - муниципальное учреждение) на календарный год в расчете на численность, предусмотренную утвержденным штатным расписанием учреждения, сформированными тарификационными списками.

Фонд оплаты труда муниципального учреждения формируется в пределах объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа «город Фокино», предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, запланированных муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими муниципальных услуг (выполнением работ) в соответствии с муниципальным заданием учредителя, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств от приносящей доход деятельности, направляемый на оплату труда, определяется учреждением по согласованию с исполнительным органом муниципальной власти, осуществляющим в отношении учреждения функции и полномочия учредителя.

2. Фонд оплаты труда формируется учреждением исходя из утвержденного руководителем муниципального учреждения штатного расписания, согласованного исполнительным органом муниципальной власти города Фокино, осуществляющим в отношении муниципального учреждения функции и полномочия учредителя, с учетом объема денежных средств, направляемых:

а) на выплату окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы в расчете на год или количество месяцев содержания должностей:

по замещаемым (укомплектованным) и вакантным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих - в размере фактически установленного оклада (должностного оклада), тарифной ставки, ставки заработной платы в соответствии со штатным расписанием, утвержденными тарификационными списками;

б) на выплаты компенсационного характера, установленные Положением об оплате труда работников муниципального учреждения, принятым в установленном законодательством порядке, и иные компенсационные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, городского округа «город Фокино» - из расчета фактически установленных размеров (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей);

в) на выплаты стимулирующего характера (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей), установленные Положением об оплате труда работников муниципального учреждения, принятым в установленном законодательством порядке, - по всем должностям (профессиям), включенным в расчет фонда оплаты труда;

г) на иные обязательные выплаты, не входящие в систему оплаты труда, но предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, городского округа «город Фокино».

3. Фонд оплаты труда рассчитывается путем суммирования окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных обязательных выплат, не входящих в систему оплаты труда, но предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, городского округа «город Фокино».

4. Муниципальное учреждение ежегодно представляет расчет фонда оплаты труда для согласования в исполнительный орган муниципальной власти, осуществляющий в отношении муниципального учреждения функции и полномочия учредителя, в установленные им сроки.

5. Учреждение направляет денежные средства на выплату окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, иных обязательных выплат, не входящих в систему оплаты труда, но предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, городского округа «город Фокино» в пределах согласованного фонда оплаты труда.

6. При наличии экономии фонда оплаты труда учреждение вправе производить работникам выплаты социального характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

7. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету в случаях:

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы работников;

изменения штатов (штатных расписаний);

существенных изменений условий оплаты труда.

8. При наличии задолженности по выплате заработной платы, налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды учреждение не вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера из средств экономии фонда оплаты труда.

9. Ответственность за формирование и использование фонда оплаты труда муниципального учреждения в рамках утвержденной бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности несет руководитель муниципального учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Контроль за правильностью формирования и использования фонда оплаты труда, а также соответствия сформированных фондов оплаты труда учреждений утвержденным бюджетным сметам, планам финансово-хозяйственной деятельности, исполнения запланированных расходов при использовании фонда оплаты труда осуществляется главным распорядителем бюджетных средств, а также органами финансового контроля при проведении контрольных действий в отношении учреждений.