

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ФОКИНО

**Территориальное Соглашение
между Администрацией города Фокино,
профсоюзами города и работодателями города
на 2021 – 2024 годы**

прошло уведомительную регистрацию
в отделе экономики,
жилищно-коммунального хозяйства,
благоустройства и транспорта
администрации города Фокино

Регистрационный №3
от «05» августа 2021 года

Глава администрации



Н.С. Гришина
Н.С. Гришина

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ФОКИНО, ПРОФСОЮЗАМИ ГОРОДА И РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОРОДА НА 2021-2024 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации города Фокино, профсоюзы и работодатели города, именуемые в дальнейшем «Стороны»,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должен стать динамичный рост экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников города,

стремясь к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров,

заключили трехстороннее Территориальное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне субъекта Российской Федерации в предстоящий период и их совместные действия по его реализации.

Администрация города Фокино принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении, для работников организаций, расположенных на территории города Фокино в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области экономики

Стороны совместно:

1.1. Вносят предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования всех видов деятельности и стабилизации экономики.

1.2. Осуществляют мониторинг социально-экономического положения города, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер, направленных на повышение качества жизни населения.

1.3. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие города, решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабильности в городе.

1.4. Осуществляют контроль за обеспечением достигнутых целевых показателей, характеризующих качество жизни населения, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года и «дорожными картами» по их реализации.

Администрация города Фокино и работодатели:

1.5. Разрабатывают и вносят на рассмотрение в установленном порядке предложения по поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность, субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.6. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по обеспечению конкурентоспособности предприятий и увеличению производства продукции.

1.7. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджета города.

1.8. Определяют направления и реализуют мероприятия по увеличению налогооблагаемой базы предприятий и организаций города.

1.9. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджета города.

Администрация города Фокино:

1.10. Осуществляет анализ причин изменения налоговой базы города, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки (задолженности) по платежам в бюджеты всех уровней и принятие решений, способствующих росту налогового потенциала и ликвидации недоимки (задолженности).

1.11. По результатам проведения оценки эффективности налоговых льгот вносит предложения по корректировке или отмене налоговых льгот.

1.12. Обеспечивает эффективность использования бюджетных средств, направляемых на закупку продукции для муниципальных нужд, содействуя добровольной конкуренции при обеспечении гласности и прозрачности закупочных процедур.

1.13. Принимает необходимые меры по организации обслуживания населения автомобильным транспортом в соответствии с законодательством.

1.14. Обеспечивает своевременное и полное финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений в рамках выполнения муниципальных заданий.

1.15. Осуществляет мониторинг уровня и динамики роста цен на социально-значимые потребительские товары.

1.16. Принимает меры по недопущению на территории города задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Профсоюзы:

1.17. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах оздоровления финансово-экономического положения организаций, в том числе по выяснению причин образования убытков организации и путей их снижения.

1.18. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур.

При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

1.19. Оказывают содействие в работе по легализации заработной платы, а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

Работодатели:

1.20. Предусматривают при формировании финансового плана организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.21. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате, по уплате налога на доходы физических лиц и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, а также ликвидации имеющейся задолженности.

1.22. Принимают меры по поддержке производства, росту производительности труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест.

1.23. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают минимальный размер оплаты труда в организациях города не ниже уровня, определенного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

2.2. Рекомендуют работодателям при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

- учитывать рекомендации соответствующих исполнительных органов государственной власти федерального и регионального уровней;

- при определении перечней и условий выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;

- определять конкретные количественно измеримые показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

- разрабатывать положения об оплате труда организаций, о выплатах стимулирующего характера по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации;

- с целью сохранения единства тарификации работ, установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований рекомендуют руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих или соответствующими согласованными и утвержденными положениями профессиональных стандартов.

2.3. Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора не ниже прожиточного минимума,

установленного в Брянской области на душу населения.

Администрация города:

2.4. Предусматривает в местном бюджете средства на повышение оплаты труда персонала муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с основными направлениями бюджетной политики Брянской области на очередной финансовый год и на плановый период.

Администрация города во взаимодействии с работодателями:

2.5. Обеспечивает выполнение целевых значений показателей оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

2.6. Гарантирует, что средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети, численности и штата работников государственных (муниципальных) учреждений, остаются в распоряжении учреждений.

2.7. Признает, что системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, с законодательством Российской Федерации и Брянской области, правовыми актами органов местного самоуправления и по согласованию с выборными профсоюзными органами.

2.8. Обеспечивает выплату материальной помощи к очередному отпуску работникам социальной сферы в соответствии с законами Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской области.

2.9. Ежеквартально производит расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения города и через средства массовой информации доводит до населения сведения об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным отраслям экономики города.

Профсоюзы:

2.10. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы надзора и контроля с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

2.11. Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.12. Осуществляют общественный контроль за использованием средств, предназначенных на оплату труда, своевременной выплатой заработной платы и ликвидации задолженности по ней, за обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников.

2.13. Вносят предложения по вопросам повышения производительности

труда.

Работодатели и профсоюзы:

2.14 При заключении коллективных договоров, соглашений предусматривают в них:

- размер тарифной части заработной платы и порядок её регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65%;

- проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- расчет средней заработной платы работников без учета периодов работы в режиме неполного рабочего времени, введенных по инициативе работодателя.

2.15. Повышение заработной платы в зависимости от величины прожиточного минимума и финансовой возможности предприятия оговаривают в коллективном договоре и предусматривают в системах оплаты труда.

2.16. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджетную систему города, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц одновременно с выплатой заработной платы.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, разрабатывают и реализуют мероприятия по содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, стимулирование создания и сохранения рабочих мест, а также по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.2. Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в монопрофильных городах и других населенных пунктах критической ситуацией в сфере занятости, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалидов, женщин, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, молодежи, лиц предпенсионного возраста).

3.3. Принимают меры по эффективному исполнению законодательства в сфере обеспечения занятости инвалидов, в том числе по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. Обеспечивают проведение специальных мероприятий для представления инвалидам гарантий трудовой занятости, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда Брянской области.

3.4. Обмениваются информацией о наличии признаков банкротства предприятий, организаций.

3.5. Осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности на основе систем непрерывного обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

3.6. Принимают меры по снижению неформальной занятости, задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

3.7. Рекомендуют представителям работников и работодателям устанавливать критерии массового увольнения работников в коллективных договорах организаций при их заключении с учетом численности, территориальной специфики и отраслевой принадлежности организаций.

3.8. Формируют прогноз потребности рынка труда в Брянской области в соответствующих кадрах и соответствующие перечни приоритетных профессий (навыков).

Администрация города во взаимодействии с центром занятости населения:

3.9. Принимает меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

3.10. Информировывает о положении на рынке труда и услугах, предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

3.11. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организует проведение оплачиваемых общественных работ.

3.12. Организует работу по снижению неформальной занятости.

3.13. Проводит оценку социальной эффективности инвестиционных проектов, получающих государственную поддержку в форме налоговых льгот, в части влияния на занятость населения (количество созданных рабочих мест, средняя заработная плата) с участием сторон социального партнерства.

3.14. Оказывает содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Профсоюзы:

3.15. Вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.16. В случаях массового высвобождения работников разрабатывают совместно с центром занятости населения мероприятия, направленные на снижение негативных последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам, в том числе работникам предпенсионного возраста, иным категориям лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке.

3.17. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников, уделяя особое внимание работникам

предпенсионного возраста, а также иным категориям лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке.

3.18. Оказывают первичную бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

Работодатели:

3.19. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости.

3.20. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов в порядке, определенном региональным законодательством.

3.21. Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии с действующим законодательством.

3.22. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации профсоюзам и органам службы по труду и занятости.

3.23. Ежемесячно представляют в Центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.24. Обеспечивают проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, в том числе работников предпенсионного возраста.

3.25. Обеспечивают соблюдение действующего законодательства по вопросам найма и увольнения работников, не допускают фактов неформальной занятости.

3.26. Содействуют обеспечению занятости населения инвалидов, осуществляя мероприятия по их сопровождению, в том числе:

- возможность доступа инвалида в необходимые помещения с учетом потребностей его передвижения по территории работодателя;
- оборудование (оснащение) для него рабочего места;
- оказание помощи в организации труда при дистанционной работе;
- установление особенностей режимов рабочего времени и времени отдыха с учетом рекомендаций по трудовой реабилитации инвалида;
- предоставление при необходимости помощи наставника.

4. В области молодежной политики, физической культуры и спорта,

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией мероприятий в сфере молодежной политики.

4.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.3. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с

молодежью в организациях города.

4.4. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят различного уровня олимпиады, соревнования, молодежные слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и др.

4.5. Способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах государственной власти, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

4.6. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

4.7. Осуществляют поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.8. Содействуют организации детского отдыха.

4.9. Участвуют в реализации мер государственной политики, направленных на модернизацию образования, содействия активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями.

4.10. Проводят согласованные мероприятия в области развития спорта, организации отдыха спортсменов, развития инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

4.11. Осуществляют поддержку молодежных и детских общественных объединений, органов самоуправления образовательных организаций, консультативно-совещательных структур молодежи при органах законодательной и исполнительной власти.

4.12. Поддерживают молодых людей, привлекают их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организаций, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях;

Администрация города:

4.13. Определяет меры социальной поддержки молодежи.

4.14. Проводит мониторинги по проблемам молодежи.

4.15. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

4.16. Координирует деятельность в области молодежной политики.

Обеспечивает поддержку проектов и программ молодежных организаций и общественных объединений (в том числе профсоюзных) по реализации государственной молодежной политики в Брянской области.

Профсоюзы:

4.17. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.18. Вносят предложения по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

4.19. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.20. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.21. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

Рекомендуют работодателям включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

Профсоюзы и работодатели:

4.22. Разрабатывают в организациях мероприятия по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников и наставничеству, обеспечивают их реализацию. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

4.23. Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, финансируют организацию досуга.

Информируют молодежь об установленных для нее льготах и дополнительных гарантиях, предусмотренных законодательством.

4.24. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам;

- мероприятия по привлечению работников предприятий и организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников предприятий и организаций спортом, поощрению работников, занимающихся спортом.

Работодатели:

4.26. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

4.27. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.28. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.29. По представлению профсоюзного комитета осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

4.30. Предусматривают в коллективных договорах гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата для работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников

образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения мероприятий по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения города.

5.2. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, а также предоставление бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для социально незащищенных категорий детей (детей из многодетных, неполных, малообеспеченных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей). Ежегодно предусматривают средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.3. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии, предусмотренные законодательством.

- отчисление денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы;

- гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

- гибкие формы занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)) с сохранением полной оплаты труда;

- ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет за счет предприятия (организации).

5.4. Содействуют соблюдению пенсионных прав граждан, внедрению и развитию системы электронного и информационного взаимодействия между работодателями и территориальными органами ПФР по вопросам предоставления на работающих граждан заявления и документов, необходимых для установления пенсий.

Администрация города во взаимодействии с работодателями:

5.5. Принимает меры по сохранению необходимых социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительную деятельность.

5.6. Предусматривает в местном бюджете софинансирование средств на организацию оздоровления и отдыха детей.

Работодатели и профсоюзы:

5.7. Обеспечивают эксплуатацию, сохранение и укрепление материально-

технической базы организаций социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей (находящихся на балансе предприятий и организаций), их подготовку к отдыху детей и подростков.

5.8. Могут предусматривать в коллективных договорах и соглашениях исходя из финансовых возможностей:

- социальные льготы работающим, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, работающим пенсионерам и др.;

- выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с профсоюзами);

5.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

- перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

- порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (страховых и государственных);

- своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское и социальное страхование.

5.10. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

- определяют перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400 – ФЗ «О страховых пенсиях», обеспечивают своевременное проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах, по результатам которой уплачивают страховые взносы по дополнительным тарифам. Данный перечень, согласованный с территориальным органом ПФР, является обязательным приложением к коллективному договору;

- из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования граждан, впервые поступивших на работу, не имеющих страховых свидетельств, подготовку и своевременное представление в территориальные органы ПФР ежемесячных сведений о работающих гражданах, сведений о формировании пенсионных прав застрахованных лиц, а также документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии, имеющихся на предприятии, а также представленных работником, осуществляют электронное взаимодействие с территориальными органами ПФР по представлению вышеуказанных документов;

- составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период, представляют его в территориальный орган ПФР по месту регистрации предприятия и доводят до коллектива работников;

- ведут совместно с территориальными органами ПФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за

3 месяца до возникновения права на страховую пенсию по старости, в том числе, начисляемую досрочно), оценке документов, необходимых для назначения пенсии;

-осуществляют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами ПФР по представлению заявления и документов, необходимых для назначения пенсий. Информировать работников об условиях и порядке доступа к Единому portalу государственных услуг и электронному сервису ПФР "Личный кабинет застрахованного лица";

- совместно с территориальными органами ПФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Профсоюзы:

5.10. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами, информируют о состоянии пенсионных прав, объеме перечисленных работодателем страховых взносов, своевременности и полноты предоставленных в ПФР сведений о трудовом стаже и зарплате, а также о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в области.

5.11. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

5.12. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным представлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже и зарплате, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников.

5.13. Оказывают организационно-методическую помощь работникам организаций.

5.14. Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию.

Работодатели:

5.15. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и представлению в органы ПФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

5.16. Обеспечивают выплату пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

6. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в

процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов, что должно рассматриваться в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности с соблюдением интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию на территории города мероприятий в области охраны труда.

6.2. Организуют в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Брянской области и муниципальных правовых актов по охране труда.

6.3. Разрабатывают и реализуют программы (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда в организациях города.

6.4. Организуют проведение:

- мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда:

- ежегодной областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда;

- смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях области;

- регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";

- широкого информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда.

6.5. Осуществляют общественный контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда.

6.6. В целях обеспечения безопасности, жизни и здоровья работников стороны содействуют проведению диспансеризации определенных групп взрослого населения и проводят мониторинг прохождения диспансеризации работниками организаций

6.7. Анализируют состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях области, принимают меры по их предупреждению.

6.8. Принимают меры по совершенствованию форм и методов обучения по вопросам охраны труда.

6.9. Обеспечивают повышение роли общественного контроля в области охраны труда.

6.10. Организуют проведение мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на предприятиях и в организациях. Не допускают дискриминацию и стигматизацию работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Администрация города

в соответствии с Законом Брянской области от 11 ноября 2009 года № 97-3 осуществляет отдельные государственные полномочия Брянской области в области охраны труда.

Работодатели:

6.11. В целях создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда обеспечивают:

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- предоставление соответствующих компенсационных выплат и установление гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда рабочих мест;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с действующим законодательством;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о результатах проведения специальной оценки;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.12. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством.

6.13. Принимают участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях города и в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.14. Содействуют проведению диспансеризации работников организаций. Включают в коллективные договоры положения о мерах, содействующих прохождению диспансеризации, в том числе по сохранению за работником места работы (должности) и среднего заработка на время ее прохождения не менее одного дня.

6.15. Содействуют профилактике ВИЧ/СПИДа на предприятиях и в организациях, принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, включая соответствующие положения в коллективные договоры.

Профсоюзы:

6.16. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

6.17. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда и организуют их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

6.18. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведения специальной оценки условий труда. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

6.19. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

6.20. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственной комиссии по охране труда.

6.21. Добиваются безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников.

6.22. Совершенствуют сотрудничество с органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

6.23. Способствуют участию организаций в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях города и в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с федеральными законами и принимают меры, направленные на их соблюдение органами местного самоуправления, профессиональными союзами и работодателями.

7.2. Стороны считают целесообразным заключение отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и в организациях, расположенных на территории города. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий обеспечивают исполнение обязательств, закреплённых Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и Соглашением между исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе.

7.3. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования Сторонами социального партнерства.

7.4. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях и организациях.

7.5. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.6. Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, «круглых столов», иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

7.7. Осуществляют мониторинг вопросов социально-трудовой сферы, в том числе по вопросам задолженности по заработной плате, сокращения численности (штата) и другим вопросам социально-трудовой сферы,

обеспечивают регулярный оперативный обмен имеющейся информацией по вопросам социально-трудовой сферы.

Администрация города и работодатели:

7.8. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают в соответствии с законодательством условия деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Работодатели:

7.9. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений.

Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, соглашения, ежемесячное и бесплатное удержание членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников и производят перечисление удержанных взносов на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

8. Действие Территориального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон.

8.1. Соглашение действует с 01 августа 2021 года до 01 августа 2024 года.

8.2. Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств. Участники Соглашения информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения обязательств.

8.3. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов за год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.4. Стороны предоставляют право городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения, исходя из складывающихся в городе социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и углубления мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и Брянской области и других нормативных актов.

8.5. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения сторонами, полный текст размещается на официальном сайте Администрации города Фокино с предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории

города и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории города, в течение 30 календарных дней со дня официального размещения на сайте Администрации города Фокино предложения присоединиться к Территориальному соглашению не представили в администрацию города Фокино мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от выполнения условий настоящего Соглашения.

От администрации города Фокино:

Глава администрации г. Фокино



Н.С.Гришина

От профсоюзов города:

Председатель координационного Совета
профсоюзных организаций

Т.Н. Кондратенко

От работодателей:

Заместитель директора
МУП г.Фокино «Водоканал»

Г.А. Хорошев